

# Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum Szervezeti és Működési Szabályzata

Készült a TOP- 5.1.1-15-TL1-2016-00001 azonosítószámú  
projekt keretében



**SZÉCHENYI** 2020

**Európai Unió**  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**



## **Bevezetés**

Jelen szabályzat célja, hogy rögzítse a 2016. november 21. napján Együttműködési megállapodás alapján létrejött Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum (továbbiakban Foglalkoztatási Paktum) szervezeti rendjét és működésének szabályait.

A Paktum és Projektirányító Csoport, mint a Foglalkoztatási Paktum döntéshozó szerve, a Foglalkoztatási Paktum Szervezeti és Működési Szabályzatát az alábbiakban állapítja meg.

## **I. Fejezet**

### **I.1. Általános rendelkezések**

- a) Az SZMSZ célja, hogy rögzítse a Foglalkoztatási Paktum szervezeti rendjét és működésének szabályait.
- b) A Foglalkoztatási Paktum tagjainak jogait, kötelezettségeit.
- c) A Foglalkoztatási Paktum képviselőjének szabályait

### **I.2. Foglalkoztatási Paktum meghatározása, jogállása, működésének területe:**

- a) A Foglalkoztatási Paktum hivatalos megnevezése: Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum
- b) A Foglalkoztatási Paktum székhelye: 7100 Szekszárd, Szent István tér 11-13.
- c) A Foglalkoztatási Paktum egy térség foglalkoztatáspolitikai társadalmisításának eszköze, amely a helyi partnerségen alapul. Tagjai a foglalkoztatáspolitikában érintett szervezetek, akik kooperációjuk, és társadalmi részvételük erősítése érdekében a Foglalkoztatási Paktum együttműködési forma létrehozásában érdekeltek.
- d) A Foglalkoztatási Paktum működési területe: Tolna megye közigazgatási területe, ez alól kivételt képez Szekszárd Járás közigazgatási területe, amely egyben Szekszárd Megyei Jogú Város paktumának működési területe.

### **I. 3. A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum tagjai:**

- a) A TOP-5.1.1-15-TL1-2016-00001 azonosítószámú, Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum elnevezésű szerződéssel támogatott programban a



kedvezményezett szervezetek, konzorciumi tagok egyben a Foglalkoztatási Paktum Alapító tagjai:

- a Tolna Megyei Önkormányzat,
- a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal,
- a Tolna Megyei Kormányhivatal,
- a Tolnáért - Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.,
- a Kék Madár Alapítvány,
- Foglalkoztatási Paktumot Alapító tag a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, valamint minden Tolna megyében bejegyzett vagy ott alapító okirata szerint tagszervezettel rendelkező társadalmi szervezet, egyesület, alapítvány, szövetség, állami - kormányzati szervezet, önkormányzat vagy annak társulásai, intézmény, érdekképviselő, vállalkozás/gazdasági társaság, képző intézmény, amely elfogadja a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum célkitűzéseit és Csatlakozási nyilatkozat kitöltésével és benyújtásával csatlakozik a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktumhoz.

b) A fentiek értelmében a Foglalkoztatási Paktum tagjai lehetnek a konzorciumi partnerek és a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamarán kívül az alábbi szervezetek, személyek:

- Megyei munkaadói és munkavállalói érdekképviselőek,
- A megyei civil és non-profit szféra, szociális szövetkezetek, kisebbségi önkormányzatok képviselői,
- Jelentősebb szakképző intézmények, felnőtt- és egyéb képzők felsőoktatási intézmények, kutatóhelyek,
- Területfejlesztési és innovációs ügynökségek, gazdaságfejlesztési szervezetek,
- Munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó nonprofit szervezetek,
- Megyén belül működő foglalkoztatási paktumok képviselői,
- Megyei belül működő helyi akciócsoportok képviselője,
- Tolna megyei települési önkormányzatok képviselői,
- vállalkozások, gazdasági társaságok képviselői,
- jelentős munkaerő-piaci szerepet betöltő magánszemélyek.

c) A Foglalkoztatási Paktum taglétszáma minimum 20-25 tag.



- d) A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktumhoz való csatlakozási szándékot a Paktum és Projektirányító Csoportnak kell jelezni a „Csatlakozási nyilatkozat” Paktumirodánál történő benyújtásával.

#### I. 4. A Foglalkoztatási Paktum tagok jogai és kötelezettségei:

- a) A tagok jogaikat a 2016. november 21. napján kelt Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum Együttműködési Megállapodás alapján gyakorolják.
- b) Valamennyi tag részt vehet a Foglalkoztatási Paktum működésében a jelen Szervezeti és Működési Szabályzatban, valamint az Ügyrendben meghatározottak szerint.

## **II. Fejezet**

### II. 1. A Foglalkoztatási Paktum feladata

Olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítása, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskereső vagy inaktív munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerő-piacon. A foglalkoztatási paktum helyi (megyei) szinten képes hatékony és eredményes lépéseket tenni az adott térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének fejlesztése érdekében. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési tevékenység alapja egy megyei partnerség kialakítása, fejlesztése és összefogása, amely révén a paktumszervezet tagjai közös érdek mentén, lehetőségeik kiaknázásával képesek fejlesztési céljaikat hatékonyan megvalósítani. A partnerség a helyi intézmények és szervezetek legszélesebb körének - a megyében lévő vállalkozások, képzők, megyei önkormányzatok, civil szervezetek, kamarák, egyéb, releváns szervezetek - bevonásával működik. A foglalkoztatási paktum a koordinált szakmai végrehajtás révén hozzájárul a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok eléréséhez, elősegíti újabb foglalkoztatási paktumok és kapcsolódó foglalkoztatási projektek generálását, előkészítését, továbbá a szociális gazdaságban megvalósuló kezdeményezések stratégiai partnerségi támogatását, valamint újabb lehetőségek nyílnak a partnerség keretében a közfoglalkoztatás, a szociális gazdaság és az elsődleges munkaerő-piac közötti átmenetek sikeres menedzselésére is.



## II. 2. A Foglalkoztatási Paktum általános tevékenységei:

- a) A Foglalkoztatási Paktum tevékenységével érintett szervezetek foglalkoztatást segítő kooperációjának, társadalmi részvételének folyamatos erősítése.
- b) A Tolna megyei foglalkoztatási helyzet feltárása, megismerése, a lehetséges kitörési pontok azonosítása,
- c) Tolna megye gazdaságának és foglalkoztatásának fellendítése érdekében gazdaságfejlesztési és befektetés ösztönző tevékenységet lát el, támogatja és koordinálja a helyi foglalkoztatási együttműködéseket,
- d) Folyamatosan vizsgálja és elemzi a megye foglalkoztatási és gazdasági helyzetét.
- e) A vállalkozói szektor támogatásával új munkahelyeket teremt,
- f) A foglalkoztatási szint emelése céljából a vállalati igényekhez igazodó képzéseket indít.
- g) A megváltozott munkaképességű személyek munkavállalási lehetőségeinek javítása munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásával.
- h) Összehangolja a térségi gazdaságfejlesztési elképzeléseket és a szakképzést.
- i) Bővíti a tanácsadási és gondozási lehetőségeket olyan személyek számára, akiket a munkanélküliség közvetlenül vagy közvetetten érint.
- j) Szakképzést adó képzési programok biztosítása az alacsony iskolázottak, valamint elavult szakképzettséggel rendelkezők számára.
- k) Segíti a pályakezdő fiatalok elhelyezkedését.
- l) Tájékoztatókat, szakmai fórumokat, előadásokat, rendezvényeket szervez a települési önkormányzatok, a piaci szereplők és nonprofit szervezetek részére.
- m) Közreműködik a helyi foglalkoztatási programok és stratégiák összehangolásában.
- n) Területi szintű munkaerő-piaci kutatást végez.

## III. Fejezet

### III.1. A szervezet jogállása

A szervezet jogalanyisággal nem rendelkezik.

### III.2. A szervezet képvisellete



A Foglalkoztatási Paktum képviselőjében jognyilatkozatok megtételére a Paktum és Projektirányító Csoport Elnöke jogosult.

## **IV. Fejezet**

A Paktumszervezet (a továbbiakban: Foglalkoztatási Fórum) jogállása, működése

### **IV.1. A Foglalkoztatási Fórum jogállása**

A Foglalkoztatási Fórum a szervezet működtetését, irányítását, ellenőrzését a Paktum és Projektirányító Csoportra ruházza át azzal a feltétellel, hogy évente egy alkalommal beszámolót készít tevékenységéről.

### **IV.2. A Foglalkoztatási Fórum kizárólagos döntési jogosultságai**

- a) A Paktum és Projektirányító Csoport éves beszámolójának elfogadása.
- b) A szervezet megszűnésének, vagy más szervezettel történő egyesülésének, szétválásának elhatározása.
- c) A Foglalkoztatási Paktum Együttműködési Megállapodás módosítása.
- d) Mindazon ügyek, amelyeket jogszabály a Foglalkoztatási Fórum kizárólagos hatáskörébe utal.

### **IV.3. A Foglalkoztatási Fórum működése és feladata**

- a) A Foglalkoztatási Fórum biztosítja a Paktum nyilvánosságát és társadalmasítását.
- b) A Foglalkoztatási Fórum ajánlásokat és véleményeket fogalmazhat meg a jelen pontban felsorolt témakörökkel kapcsolatosan, amelyekről a Paktum és Projekt Irányító Csoport a soron következő ülésén kötelezően foglalkozik:
  - a megyei foglalkoztatás legfontosabb történéseiről, törekvéseiről, foglalkoztatáspolitikai elképzelésekről,
  - a foglalkoztatási munkaprogram eddigi teljesítéséről, eredményességéről,
  - a Foglalkoztatási Paktum projekt elért eredményeiről, szakmai és pénzügyi előrehaladásáról,
  - a Foglalkoztatási Paktum foglalkoztatási stratégiájának és akciótervének megvalósításáról.
- c) A Foglalkoztatási Fórum ülése nyilvános, összehívásáról, és ülésének helyszínéről a Paktum és Projektirányító Csoport Elnöke dönt.



- d) A Foglalkoztatási Fórum évente legalább kétszer összehívásra kerül.
- e) A Paktum és Projekt Irányító Csoport elnöke rendkívüli ülés tartását rendeli el halasztást nem tűrő esetben, továbbá ha a partnerségben résztvevő szervezetek képviselőinek legalább egyharmada az ok és cél megjelölésével írásban kéri. A Foglalkoztatási Fórum rendkívüli ülését az indítvány kézhezvételétől számított 8 napon belül kell összehívni.
- f) Az ülés napirendjére javaslatot tehet a Foglalkoztatási Fórum bármely tagja, a Paktum és Projekt Irányító Csoport, és a Foglalkoztatási Paktum képviselője. A tervezett napirendre vonatkozó javaslatot a meghívóban szerepeltetni kell. A napirenddel kapcsolatos javaslat indokolt esetben az ülésen is megfogalmazható.
- g) A Foglalkoztatási Fórum üléseiről emlékeztetőt kell készíteni, amelynek tartalmaznia kell az ülés helyét, időpontját, napirendjét, a megjelenteket, a hozzászólások lényegét. Az emlékeztetőt a Paktum és Projekt Irányító Csoport elnöke írja alá.
- h) Az emlékeztetőnek és mellékleteinek a Foglalkoztatási Fórum ülését követő 15 napon belül fel kell kerülniük a Foglalkoztatási Paktum honlapjára.

## **V. Fejezet**

A Foglalkoztatási Paktum szervei:

- A) Paktum és Projektirányító Csoport
- B) Paktumiroda
- C) Projektmenedzsment
- D) Projekt team

A) A Paktum és Projektirányító Csoport működése és feladata

- a) A Paktum és Projektirányító Csoport szervezi, irányítja és ellenőrzi a projekt előkészítésének és megvalósításának munkáját, koordinálja a különböző résztvevők közötti kölcsönösen hatékony együttműködést annak érdekében, hogy a projekt sikeres legyen. A Paktum és Projektirányító Csoport a projekt szakmai minőségét biztosító szakemberek csoportja, akik megszabják a



projekt tevékenységeinek, illetve a konzorciumi tagok számára kirendelt feladatok szakmai irányait, ellenőrzik a pénzügyi és szakmai teljesítését, közreműködnek a szerződések létrehozásának folyamatában. A Paktum és Projektirányító Csoportot a konzorciumi partnerek képviselői vagy az általuk kijelölt helyettesítő személyek alkotják.

- b) A Paktum és Projektirányító Csoport szavazati joggal rendelkező tagjai:
  - a Tolna Megyei Önkormányzat képviselője (1fő),
  - a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal képviselője (1fő),
  - a Tolna Megyei Kormányhivatal képviselője (1fő),
  - a Tolnáért - Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft. képviselője (1fő),
  - a Kék Madár Alapítvány képviselője (1fő).
- c) A Paktum és Projektirányító Csoport tanácskozási joggal rendelkező tagja:
  - a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara képviselője (1fő)
- d) A Paktum és Projektirányító Csoport elnöke a Tolna Megyei Önkormányzat Közgyűlésének elnöke, vagy az általa kijelölt személy.
- e) A Paktum és Projektirányító Csoport fogadja el a Foglalkoztatási Paktum Ügyrendjét, amelynek hatálya kiterjed annak szerveire a Foglalkoztatási Paktum keretében ellátott tevékenységek vonatkozásában.
- f) A Paktum és Projektirányító Csoport évente legalább 4 rendes ülést tart.
- g) A Paktum és Projektirányító Csoport szükség szerint tarthat konzultációs, egyeztető üléseket.
- h) A Paktum és Projektirányító Csoport ülésének összehívását kezdeményezheti a Foglalkoztatási Paktum tagjainak egynegyede, a Paktum és Projektirányító Csoport elnöke, a Paktum keretében működő szakmai munkacsoport (Projekt team), valamint a Projektmenedzsment.
- i) A Paktum és Projektirányító Csoport üléseit annak elnöke hívja össze a napirendi pontok megjelölésével, legkésőbb 5 nappal az ülés időpontja előtt.
- j) A Paktum és Projektirányító Csoport ülését annak elnöke, vagy az általa kijelölt személy vezeti.
- k) A Paktum és Projektirányító Csoport ülésein a tagokon kívül részt vehetnek mindazon személyek, akiket a Paktum és Projektirányító Csoport elnöke meghív.



- l) A Paktum és Projektirányító Csoport saját munkájáról, a projektek előrehaladásáról, az emberi és anyagi erőforrások felhasználásáról szükség szerint, de legalább évente egyszer beszámolót készít, amelyet elektronikus levél útján eljuttat a Foglalkoztatási Paktum tagjaihoz, továbbá felkerül a Paktum honlapjára.
- m) A Paktum és Projektirányító Csoport határozatképes, amennyiben a szavazati joggal rendelkező tagok több mint fele jelen van. Döntéseit nyílt szavazással, egyszerű többséggel hozza meg.
- n) Bármely tag helyettesítésére meghatalmazással helyettest jelölhet ki. A helyettes tagot ugyanazon jogok illetik, illetőleg ugyanazon kötelezettségek terhelik, mint a meghatalmazást adó tagot.

## B) Paktumiroda

- a) A Tolnáért - Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft. Paktum Irodát működtet.
- b) A Paktum Iroda feladata:
  - A Paktum és Projektirányító Csoport mellett működik, segíti annak munkáját.
  - Koordinálja a Paktumban folyó közös munkát.
  - Ellátja a helyi paktumokkal kapcsolatos ernyőszerkezeti feladatokat.
  - Kapcsolatot tart Szekszárd Megyei Jogú Város paktumirodájával.
  - Segíti a foglalkoztatási munkaterv megvalósulását.
  - Ellátja a Foglalkoztatási Paktum és a Paktum és Projektirányító Csoport munkájával kapcsolatos adminisztratív feladatokat.
  - Összefoglaló jelentéseket készít az éves munkaterv teljesítéséről.
  - Biztosítja a Paktumszervezet működési és technikai feltételeit.
  - Biztosítja a sajtónyilvánosságot.
  - Gondozza a Paktum külső és belső kapcsolatait.
  - Ellát minden olyan tevékenységet, amellyel a Paktum és Projektirányító Csoport és a Csoport elnöke megbízza.

## C) Projektmenedzsment

- a) A Projektmenedzsment feladata, hogy megszervezze és optimalizálja a projekt eredményes és hatékony végrehajtásához szükséges erőforrásokat. Szervezi,



irányítja és ellenőrzi a projekt előkészítésének és megvalósításának munkáját, koordinálja a különböző résztvevők közötti kölcsönösen hatékony együttműködést annak érdekében, hogy a projekt sikeres legyen.

b) A Projektmenedzsment az alábbi tevékenységeket végzi:

- szervezi, irányítja és ellenőrzi a projekt végcélok eléréséhez szükséges valamennyi tevékenységet,
- közreműködik a projektcéloknak megfelelő tevékenységeikre vonatkozó szerződések megkötésében,
- projektmonitoring tevékenységet végez, folyamatosan figyeli a projekt terv szerinti előrehaladását, és jelzi, beavatkozik és/vagy döntési javaslatot tesz az attól történő eltérés esetén,
- projekt kontrolling tevékenységet végez, irányítja és ellenőrzi a projekt pénzügyi forrásainak gazdaságos és a pályázati feltételeknek megfelelő felhasználását, nyomon követi a projektben vállalt indikátorok – különös tekintettel az eredményességi indikátorok – teljesítését,
- kapcsolatot tart az Irányító Hatósággal és a Közreműködő Szervezettel, valamint az érintett szakmai szervezetekkel,
- kapcsolatot tart a projekt megvalósításában részt vevő külső szakértőkkel és partnerekkel.

D) Projekt team

a) Eseti jelleggel, szakmai kérdésekben a projekt tevékenységi és szervezeti struktúrájához illeszkedő projekt team kerülhet felállításra. A projekt team ülések gyakorisága a mindenkori feladatok függvényében változhat. A projekt team célirányosan, egy-egy szakmai ághoz kapcsolódóan hozható létre, vagy a projekt aktuális feladatainak végrehajtására az adott projektszakaszra is szerveződhet.

b) A Projektirányító Csoport jogosult eseti jelleggel projekt team létrehozására.

## **VI. Fejezet**

### **VI.1. A Szervezet vagyona**

A Paktumszervezet vagyonnal nem rendelkezik.

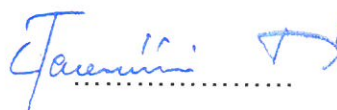


## VII. Fejezet

### VII.1. Záró rendelkezések

- a) A Szervezeti és Működési Szabályzatot a Paktum és Projektirányító Csoport hagyja jóvá.
- b) A Szervezeti és Működési Szabályzat az elfogadás napján lép hatályba.
- c) A jelen Szervezeti és Működési Szabályzat 2017. február 2-án lép hatályba.

Szekszárd, 2017. február 2.



a Paktum és Projektirányító

Csoport Elnöke

